

Il Dossier formativo

La nuova fase sperimentale di progetto e sviluppo DF aperta a tutti i Professionisti sanitari. Il Dossier di gruppo strumento per le Regioni verso l'organizzazione di Aft e Uccp. Il Dossier Individuale

Contestualmente all'approvazione della determinazione in materia di crediti formativi Ecm per il triennio 2014/2016 dell'ottobre 2014, la Commissione nazionale per la Formazione continua ha adottato la determinazione in materia di Dossier formativo dove sono stati definiti principi e linee guida validi per il triennio 2014/2016 per tutti i professionisti sanitari e le Aziende che accederanno in maniera volontaria alla sperimentazione del progetto. Con il Dossier formativo individuale il singolo professionista può impostare il proprio modello formativo identificando gli obiettivi formativi tecnico professionali, di processo o di sistema fissandone la dimensione percentuale in scaglioni di minimo il 10% avendo quindi a disposizione una serie di 10 obiettivi in cui ricomprendere il proprio sviluppo di formazione triennale. Il Dossier formativo è creato e gestito solo su supporto informatizzato messo a disposizione da Cogeps (Consorzio gestione anagrafica professioni sanitarie) mediante auto registrazione del professionista che accede al portale. Qui saranno registrati tutti gli attestati di partecipazione a eventi recanti

il numero dell'obiettivo/area selezionato nel dossier, su comunicazione del provider. L'allestimento del Dossier formativo prevede un bonus di 15 crediti Ecm se coerente con il profilo e la disciplina esercitata e nel caso venga portato a termine almeno il 70 % del percorso programmato. Diversamente il Dossier formativo di gruppo è la risultante della coerenza dell'offerta formativa con l'analisi dei fabbisogni e delle priorità formative definite dalle Direzioni aziendali. Uno strumento per creare nelle organizzazioni sanitarie una programmazione e pianificazione professionale dei gruppi pur nel rispetto dell'autonomia dei professionisti che vi aderiscono. Anche in questo caso le Regioni e le Aziende possono avvalersi del supporto informatico del Cogeps. Una dimensione quindi qualitativa del processo formativo che si focalizza sugli obiettivi di lavoro e sulle diverse competenze che emergono in gruppi professionali che interagiscono in un sistema erogativo organizzato di lavoro. E se i nuovi modelli previsti nella riorganizzazione del Ssn, le Aft e le Uccp richiederanno nel loro processo realizzativo "la partecipazione a programmi di aggior-

namento/formazione e a progetti di ricerca coerenti con la programmazione regionale e aziendale", come previsto nell'ipotesi di Accordo collettivo nazionale recentemente firmato, potrebbe essere quella del Dossier formativo una valida opportunità per i medici specialisti ambulatoriali. Rispettare quindi i fabbisogni formativi di ogni singolo specialista all'interno però di un sistema erogativo aziendale che vedrà la collaborazione delle Aft della specialistica ambulatoriale, della medicina generale e della pediatria di libera scelta e rapporti nelle Uccp con le altre figure professionali sanitarie necessitando quindi di processi formativi mirati per rispondere con appropriatezza, grazie alla composizione multi professionale, ai bisogni di salute complessi. Da tener presente anche che per lo svolgimento delle funzioni di referente delle Aft e delle Uccp dovrà essere documentata una formazione riconosciuta da istituzioni pubbliche o private in tema di problematiche connesse al governo clinico e all'integrazione professionale, percorso formativo inseribile nell'allestimento di un Dossier formativo individuale.



attualità

di Piero Bergamo -
Direttore Centro
Servizi

CENTRO SERVIZI